

Colaboración Estratégica entre ATPs y Capítulos de PMI®.

Gobernanza, valor compartido e impacto ecosistémico

14 August | 13:15-14:15

Valor de Cultura PMI: Juntos Podemos

Estefanía Mantilla

Capítulo PMI Guayas, Ecuador | Presidente

José Luis González

Dipromacom ATP – Ecuador | Director



Nuestro objetivo, como organización, es impulsar la colaboración entre industrias y regiones geográficas.

~ Pierre Le Manh, Presidente y CEO de PMI®

Fuente: <https://pmworldjournal.com/article/interview-with-pierre-le-manh-2>



Objetivos de Aprendizaje

Al concluir esta sesión, los asistentes podrán:

- **Enseñar modelos de colaboración entre ATPs y capítulos PMI®** considerando alineación estratégica, valor para miembros, riesgos, capacidades y sostenibilidad.
- **Presentar Pilares de colaboración** que aprovechen los servicios, la infraestructura, los mecanismos de reparto de ingresos y el impacto social de los ATP.
- **Presentar una hoja de ruta escalable** para transformar una colaboración local en un modelo regional de impacto ecosistémico.

Key Takeaways

Al finalizar esta presentación, los asistentes obtendrán:

1. Un marco de decisión para seleccionar modelos de colaboración ATP–Capítulo de PMI®.
2. Un conjunto de controles de gobernanza para proteger la confianza, la transparencia y la reputación.
3. Una hoja de ruta de 90 días para implementar alianzas escalables y de valor para los miembros, la comunidad y el ecosistema.

¿Cuál es el mayor riesgo en una alianza ATP-Capítulo PMI?

0

Conflicto de interés

0

Falta de transparencia económica

0

Uso inadecuado de marca

0

Baja generación de valor para miembros

0

Dependencia excesiva de una sola organización



menti.com
6850 5232

Waiting for participants

Cómo la colaboración ATP–Capítulo de PMI® entrega M.O.R.E.



De acciones colaborativas a palancas estratégicas de ecosistema

ATPs y Capítulos de PMI®

No toda oportunidad de colaboración debe convertirse en una alianza. Primero debe evaluarse su valor, riesgo y capacidad de ejecución.

MATRIZ PONDERADA PARA EVALUAR MODELOS DE COLABORACIÓN		
Criterio	Pregunta estratégica	Peso sugerido
 Alineación con la estrategia del capítulo	¿Contribuye al plan estratégico, crecimiento, sostenibilidad o posicionamiento del capítulo?	20%
 Valor para los miembros	¿Resuelve una necesidad real de desarrollo profesional, networking, aprendizaje o empleabilidad?	20%
 Alcance y capacidad del ATP	¿El ATP tiene capacidad académica, operativa, tecnológica o territorial para entregar valor?	15%
 Riesgo reputacional	¿La alianza protege la confianza, la neutralidad, la marca PMI y evita percepción comercial indebida?	15%
 Complejidad de gobernanza	¿Puede gestionarse con reglas claras, responsables definidos, controles y seguimiento?	10%
 Recursos requeridos	¿El capítulo cuenta con tiempo, voluntarios, comunicación, presupuesto o apoyo operativo suficiente?	10%
 Potencial de escalabilidad	¿Puede repetirse, ampliarse o transferirse a otros capítulos, comunidades o regiones?	10%
Total		100%

ESCALA DE EVALUACIÓN		
Puntaje	Categoría	Descripción general
1	 Muy bajo	La oportunidad presenta baja alineación, bajo valor, alta incertidumbre o riesgos significativos. No se recomienda avanzar sin rediseño profundo.
2	 Bajo	La oportunidad tiene potencial limitado, pero requiere ajustes importantes en alcance, gobernanza, recursos o propuesta de valor.
3	 Medio	La oportunidad es viable como piloto controlado. Requiere límites claros, seguimiento cercano y validación antes de escalar.
4	 Alto	La oportunidad genera valor claro, es gestionable y puede implementarse con controles formales y métricas de seguimiento.
5	 Muy alto	La oportunidad es estratégica, gobernable, genera alto valor, tiene riesgos controlados y potencial de escalabilidad.

CATEGORÍAS DE DECISIÓN FINAL		
Puntaje final	Categoría	Decisión recomendada
 80–100	Alianza estratégica	 Aprobar, formalizar y escalar.
 65–79	Alianza viable con controles	 Implementar con gobernanza, métricas y revisión periódica.
 50–64	Piloto controlado	 Rediseñar parcialmente e iniciar con alcance limitado.
 Menos de 50	No recomendable	 No implementar en su estado actual; reformular la propuesta.

Fortaleciendo el ecosistema de Gestión de Proyectos

Beneficios compartidos entre
Capítulos de PMI® y ATPs

Fortalecimiento del ecosistema de Gestión de Proyectos

Cuatro pilares de colaboración avanzada

La colaboración avanzada entre ATPs y capítulos PMI se estructura en cuatro palancas



Estas cuatro palancas fortalecen la colaboración sostenible entre ATPs y capítulos PMI.

Fortalecimiento del ecosistema de gestión de proyectos

Las estrategias de colaboración sugeridas son:

- **Acuerdos formales:** Es la estrategia de formalización y gestión de riesgos. Define las reglas del juego y da seguridad jurídica a las partes.
- **Valor económico compartido:** Es la estrategia de incentivos. Asegura que la colaboración sea sostenible y atractiva financieramente.
- **Infraestructura compartida:** Es la estrategia de aprovechamiento de recursos. Permite reducir costos fijos para el capítulo y ampliar beneficios para los miembros.
- **Impacto Social:** Es una estrategia de valor compartido y reputación. Alinea la colaboración con los objetivos de responsabilidad social, mejorando la relación con el entorno.

Acuerdos Formales

Acuerdos formales: de la buena voluntad a la gobernanza

Un acuerdo efectivo no solo documenta beneficios; también define responsabilidades, límites, criterios de decisión, gestión de riesgos, uso de la marca, mecanismos de revisión y métricas de valor.

El ATP se compromete a aportar capacidades académicas, infraestructura, recursos especializados y mecanismos documentados de valor compartido, asegurando la transparencia, la calidad de la experiencia y la alineación con las necesidades de desarrollo profesional de los miembros.

El capítulo de PMI® facilita la conexión con la comunidad profesional y con organizaciones interesadas, manteniendo la neutralidad institucional, la transparencia, el cumplimiento de las políticas de la PMI® y el foco en el valor para los miembros.

Acuerdos formales

Por su parte LA EMPRESA ATP se compromete a:

- Apoyar en la difusión de eventos, actividades académicas, científicas o de proyectos que guarden relación con la cultura de dirección de proyectos promovida por EL CAPÍTULO DE PMI®.
- Otorgar un mecanismo de valor compartido por los cursos contratados que hayan sido referidos por EL CAPÍTULO DE PMI®. El porcentaje de ganancia compartida reposa en el anexo Beneficios.
- Facilitar el uso de sus instalaciones para realizar actividades/eventos con o sin costo coordinados con/por EL CAPÍTULO DE PMI®, según disponibilidad, y que estén alineados a la cultura de Dirección de Proyectos.

Acuerdos formales

Por su parte el capítulo de PMI® se compromete a:

- Incluir la marca e información de contacto de LA EMPRESA ATP en su sitio web como aliado estratégico.
- Difundir cursos, actividades académicas, científicas o de proyectos que guarden relación con la cultura de Dirección de Proyectos promovida por EL CAPÍTULO DE PMI®.
- Gestionar reuniones con empresas privadas para ofertar cursos para certificaciones de PMI®, y demás productos y servicios que tiene LA EMPRESA ATP.

Acuerdos formales

Ejemplo



Dipromacom S.A.
Línea Espro.



CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ENTRE EL CAPÍTULO GUAYAS, ECUADOR DEL PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE Y LA INSTITUCIÓN

Comparecen, a la celebración del presente instrumento, por una parte, (la Institución, representada por el/la **VÍCTOR GABRIEL GONZÁLEZ RUGEL**, en calidad de **GERENTE GENERAL**, parte a la cual para efectos del presente convenio se la denominará simplemente como “**DIPROMACOM**”; y, por otra parte, el **CAPÍTULO GUAYAS, ECUADOR DEL PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE**, parte que en adelante se denominará como “**PMI GUAYAS,**

Acuerdos formales

Ejemplo

Espacio en la página web del capítulo de PMI®



BENEFICIOS ATP

Trainers Autorizados por PMI

Brindan cursos oficiales para preparación para las certificaciones de PMI.

Más información:



Contacto WhatsApp:

- (Karla Díaz) +593 98 408 1494
- (José Luis González) +593 99 827 3131

Correo: esproproyectos@dipromacom.net



Contacto WhatsApp:

- (Pablo Aguilera) +593 99 091 1396

Correo: paguiler@espol.edu.ec

<https://pmiguayas.org/contenido/beneficios-atp>

Acuerdos formales

Ejemplo

Difusiones en redes del capítulo de PMI®

PMI Guayas, Ecuador Chapter • 1er
Capítulo PMI Guayas, Ecuador
3 semanas • 1

En el marco del convenio entre ATP ESPRO y PMI guayas, les compartimos la programación de cursos para certificaciones PMI.
Más info en:...

Jose Luis González Rugel • 1er
Ayudo a empresas a convertir proyectos en resultados reales. Especiali...
4 semanas • 1

En el contexto actual de la Project Economy, certificarse ya no es una opción... es una decisión estratégica. ... más

Prepárate para Certificaciones PMI®
Incrementa tus oportunidades profesionales

Cursos de Preparación Oficial PMI®

CURSO	FECHAS	HORARIO	DÍAS	¡Últimos cupos!
✓ Certificación PMP®	5 de mayo	19:00 - 22:00	Martes y jueves	
✓ Bootcamp PMP	7 de mayo	18:00 - 20:00	Jueves	
✓ Certificación CAPM®	2 de junio	19:00 - 22:00	Miércoles y viernes	
✓ Certificación PMI-ACP®	26 de abril	09:00 - 13:00	Domingos	

Asegura tu lugar y certifícate antes del cambio

- ✓ Material oficial PMI incluido
- ✓ Mejora tu perfil y salario

[Consulta la disponibilidad ►](#)

PMI
Authorized Training Partner 2025

Controles de gobernanza y gestión de riesgos

- 1**  | Declaración de conflicto de interés.
- 2**  | Aprobación por el directorio del capítulo.
- 3**  | Transparencia del mecanismo económico.
- 4**  | Separación entre valor educativo y promoción comercial.
- 5**  | Uso correcto de marca PMI.
- 6**  | Protección de datos de miembros.
- 7**  | Revisión trimestral de resultados.

Valor Económico Compartido

Valor Económico Compartido en Acuerdos Formales

Por su parte LA EMPRESA ATP se compromete a:

Otorgar un mecanismo de valor compartido por los cursos contratados que hayan sido referidos por EL CAPÍTULO DE PMI®. El porcentaje de ganancia compartida reposa en el anexo Beneficios.



Infraestructura Compartida

Infraestructura compartida

Como estrategia de optimización de recursos

La infraestructura del ATP puede convertirse en una capacidad habilitadora para el capítulo cuando se gestiona con reglas claras de disponibilidad, uso, priorización, seguridad, costos evitados y experiencia del miembro.

La empresa ATP brinda acceso a su infraestructura (salas de reuniones, salones de eventos, entre otros, para:

- Reuniones de voluntariado y/o Directorio del capítulo de PMI®
- Eventos organizados por el capítulo de PMI®
- Espacios de co-working para los miembros del capítulo de PMI®.

Impacto Social

Impacto social

De iniciativas aisladas a portafolio de valor compartido

Las alianzas ATP–Capítulo de PMI® pueden extender el valor de la Dirección de Proyectos hacia comunidades, ONGs, fundaciones, jóvenes, emprendedores y grupos afectados por crisis, generando impacto social medible.

Impacto Social

- Explorar las necesidades latentes en la comunidad vulnerable local.
- Identificar los recursos existentes de los ATPs que puedan ser aprovechados para actividades de Impacto Social y Sostenibilidad.
- Invitar a delegados del ATP a participar en los eventos de impacto social organizados por el capítulo PMI®.

Impacto Social

Ejemplo

The graphic is a promotional poster for a coworking space. At the top, it features logos for 'Project Management Institute Guayas, Ecuador', 'Dipromacom S.A. Línea Espro.', 'EsPro Especialistas en Proyectos By Grupo González', and a 'PMI Authorized Training Partner' seal. The main headline reads '¡BUENAS NOTICIAS! Beneficio especial con ATP'. Below this, there are two main sections. The left section, with a purple-to-orange gradient background, contains contact information: 'Contáctanos al correo info@pmiguayas.org para gestionar tu activación en este beneficio.' and a closing statement: 'Sabemos que en estos momentos necesitamos un lugar como este. #JuntosPodemos'. The right section, with a white background, is titled 'CLUB ESPRO NIVEL 1' and describes the space as 'Espacio de Coworking Disponible sin costo para miembros PMI Guayas, Ecuador'. It includes a small photograph of people working in a modern, open-plan office environment.

Project Management Institute Guayas, Ecuador

Dipromacom S.A. Línea Espro.

EsPro Especialistas en Proyectos By Grupo González

PROJECT MANAGEMENT INSTITUTE AUTHORIZED TRAINING PARTNER

¡BUENAS NOTICIAS!

Beneficio especial con ATP

Contáctanos al correo info@pmiguayas.org para gestionar tu activación en este beneficio.

Sabemos que en estos momentos necesitamos un lugar como este. #JuntosPodemos

CLUB ESPRO NIVEL 1

Espacio de Coworking Disponible sin costo para miembros PMI Guayas, Ecuador



Beneficio de Ayuda

Situación: crisis energética afectó la productividad de profesionales y miembros.

Respuesta: habilitación de coworking sin costo para miembros.

Valor generado: continuidad laboral, sentido de comunidad y apoyo oportuno.

Lección transferible: la infraestructura del ATP puede convertirse en capacidad de resiliencia comunitaria.

Impacto Social

Ejemplo



Beneficio de Educación

Autorización de uso de libros electrónicos

Firma de adendum de autorización de uso de los libros de “Pequeños cuentos para futuros Líderes” en formato digital e impresión parcial para desarrollo de actividades lúdicas con ONGs y fundaciones.

Impacto Social

Ejemplo



Beneficio de Educación

Situación: necesidad de fortalecer liderazgo desde edades tempranas.

Recurso: libros digitales e impresiones parciales autorizados.

Aliados: capítulo PMI®, ATP y ONGs.

Intervención: actividades lúdicas con enfoque de liderazgo y gestión de proyectos.

Impacto esperado: desarrollo de habilidades, acercamiento comunitario y reputación social del ecosistema PMI®.

Hoja de Ruta Escalable para Capítulos de PMI Latinoamérica

Aplicar una hoja de ruta escalable para transformar una colaboración local en un modelo regional de impacto ecosistémico.



Aplicar una hoja de ruta escalable permite transformar una colaboración local en un modelo regional de impacto ecosistémico.





Cuando PMI® y los ATPs colaboran, el aprendizaje se convierte en transformación, y la transformación se convierte en impacto.

~ Los autores

Gracias!

Continuemos la conversación!



Estefanía Mantilla, MPM, PMP®
Driving Project Value through Competencies



Jose Luis González Rugel
Ayudo a empresas a convertir proyectos en
resultados reales....



Gracias!

Preguntas?