

Enterprise Agility:

Construyendo agilidad para potenciar el impacto de las organizaciones

14 August 2026 | 11:00 - 12:00

Celeste Benavides
CEO Inspirit, Agile Coach

Diego Sánchez Rivera
Agile Coach, Executive Coach

Objetivos de Aprendizaje

En esta sesión podrás:

- **Identificar** los aportes y matices que el **Enterprise Agility Manifesto** ofrece para el liderazgo y la transformación.
- **Reconocer** oportunidades concretas, dentro de los principios del Manifiesto, para **liderar adaptativamente** tu capítulo.
- **Co-construir**, junto a otros líderes de capítulo, ideas de aplicación que **potencien tu impacto en las organizaciones de Latinoamérica**.

¿Cuánto conocemos de **Enterprise Agility?**

¿Qué es Enterprise Agility?

No es una metodología. No es una práctica de equipo. Es una capacidad organizacional.

Es la capacidad de **adaptarse a escala sin perder coherencia: *decidir con rapidez, redirigir recursos de forma deliberada y mantener la estrategia accionable*** bajo la presión del mundo real.

Cuando funciona, la estrategia se convierte en **acción sin fricción**, los equipos actúan con **autonomía y alineación**, y la organización pivotea **más rápido que el mercado** mientras sostiene el crecimiento.

Qué es

Una capacidad de liderazgo a nivel de toda la empresa

Una mentalidad organizacional continua

Sobre decisiones, recursos y estrategia a escala

Anclada en el propósito, el comportamiento de liderazgo y el modelo operativo

Qué no es

Una metodología o marco de trabajo a nivel de equipo

Una iniciativa de transformación única

Solo sobre software o entrega de producto

Algo que solo pertenece al equipo de TI o de agilidad

Manifesto for Enterprise Agility



Lanzado en el año del 25.º aniversario del Manifesto for Agile Software Development, el Manifesto for Enterprise Agility lleva la agilidad más allá de los equipos y los proyectos hacia toda la empresa, incluyendo el **comportamiento del liderazgo, los modelos operativos, el gobierno y la cultura.**

- Co-creado con CEOs
- Respaldado por investigación global
- *¿Qué es Enterprise Agility?*
- 4 valores
- 9 principios

4

Valores

Propósito claro logrado mediante planes adaptativos

Guiar con propósito y ajustar sobre la marcha pesa más que la sobreplanificación y la ilusión de control.

Resultados compartidos de la empresa por encima de la optimización funcional

Priorizar metas de largo plazo y la colaboración entre áreas pesa más que optimizar KPIs departamentales de corto plazo.

Reinvención continua por encima de la preservación

Desafiar con audacia los modelos operativos establecidos y la innovación pesa más que la inercia estructural y la preservación del status quo.

Centralidad humana en medio del cambio

El aprendizaje continuo, desarrollar resiliencia, habilitar la autonomía y liderar con empatía y confianza pesan más que liderar el cambio solo mediante procesos.

9 Principios de Enterprise Agility

Liderazgo

Crear claridad de propósito y alinear los resultados empresariales

Expandir la agilidad a través de socios y ecosistemas

Adoptar la tecnología y el talento distribuido

Diseño organizacional

Gobernar con límites claros, no con guardianes de control

Financiar el propósito y la intención, no la actividad de ejecución

Diseñar para la adaptabilidad, no solo para la eficiencia

Ejecución

Trasladar la autoridad y la toma de decisiones al lugar donde se crea el valor

Entregar valor con frecuencia y hacer visible el trabajo

Detectar temprano, aprender rápido, actuar con confianza

9 Principios de Enterprise Agility

LIDERAZGO

1

Crear claridad de propósito y alinear los resultados empresariales

El equipo adapta sus planes con confianza a medida que cambian las condiciones

Se potencia la sinergia interdepartamental mediante objetivos comunes o vinculados

9 Principios de Enterprise Agility

LIDERAZGO

2

Expandir la agilidad a través de socios y ecosistemas

Trascender los límites organizacionales, creando redes de colaboración cercana con socios, clientes, comunidades y demás partes interesadas

9 Principios de Enterprise Agility

LIDERAZGO

3

Adoptar la tecnología y el talento distribuido

La tecnología, los datos y la inteligencia artificial dejan de ser un centro de costos para ser un diferencial estratégico

Se incorpora talento independientemente de su ubicación, creando canales distribuidos de colaboración efectiva

9 Principios de Enterprise Agility

DISEÑO ORGANIZACIONAL

4

Gobernar con límites
claros, no con guardianes
de control

Reemplazar los procesos de
aprobación por principios y límites
que permiten acelerar decisiones

9 Principios de Enterprise Agility

DISEÑO ORGANIZACIONAL

5

Financiar el propósito y la intención, no la actividad de ejecución

Dejar de financiar planes detallados y pasar a financiar intenciones estratégicas con indicadores de progreso.

9 Principios de Enterprise Agility

DISEÑO ORGANIZACIONAL

6

Diseñar para la adaptabilidad, no solo para la eficiencia

Crear modelos operativos capaces de adaptarse sin colapsar cuando cambian las condiciones

El foco excesivo en la eficiencia conduce a la fragilidad

9 Principios de Enterprise Agility

EJECUCIÓN

7

Trasladar la autoridad y la toma de decisiones al lugar donde se crea el valor

Las decisiones más efectivas se toman lo más cerca posible del trabajo, del cliente y del origen de los datos

9 Principios de Enterprise Agility

EJECUCIÓN

8

Entregar valor con frecuencia y hacer visible el trabajo

La entrega frecuente (semanas) permite validar supuestos, recopilar información y adaptarse rápidamente

La transparencia genera confianza y alineación entre equipos y partes interesadas

9 Principios de Enterprise Agility

EJECUCIÓN

9

Detectar temprano,
aprender rápido, actuar
con confianza

Crear mecanismos de detección temprana de señales, antes que planes detallados

Nuestra ventaja no es lo que sabemos hacer sino lo que somos capaces de aprender rápidamente

World Café:

Explorar y descubrir

Contribuyo con mis ideas

Las vinculo con las de otros

Tomamos notas de los momentos 'ahá', conclusiones
y diferencias

- ¿Qué nos cambia? ¿Qué tengo que hacer distinto?
- ¿Qué sigue vigente? ¿Qué se potencia?

Palancas:

¿Qué podemos mover
para mejorar y potenciar
nuestra práctica?

¡Muchas gracias!

Sigamos la conversación



Celeste Benavides

Agile Coach & Facilitadora - CEO @ Inspirit



Diego Sánchez Rivera

Agile Coach & Executive Coach @ Lateral



Enterprise Agility:

Construyendo agilidad para potenciar el impacto de las organizaciones

Celeste Benavides

CEO Inspirit, Agile Coach

Diego Sánchez Rivera

Agile Coach, Executive Coach