

Mentoring Estratégico Desarrollo Profesional y Comunidad

15 August 2026 | 15:00 - 15:45

PMI Culture Value: Together We Can

Rodrigo Goñi / Leo Sbrocca Vázquez

PMI Capítulo Montevideo, Uruguay

Objetivos de aprendizaje

Al final de esta sesión, apuntamos a que los participantes:

#1 Conozcan el **funcionamiento y gestión del Programa Mentoring** de nuestro capítulo.

#2 Se lleven **tips prácticos** para aplicar en programas de Mentorías **en sus propios capítulos**.

#3 Identifiquen **atributos y habilidades personales** para ser Mentores o Mentees.



Key Takeaways

¿Qué nos van a regalar estos uruguayos?

- **Nuestra experiencia y buenas prácticas**
- **Propuestas de colaboración entre Capítulos**
- **Manual del Mentor / Mentee**



¿Qué es **Mentoring** en **PMI Montevideo**?

2020-2026

+100
profesionales

17
países

+30%
volvieron a
participar

Pequeñas historias
que generan
gran impacto.



¿Qué es **Mentoring** en **PMI Montevideo**?

Beneficios

- **Crecimiento profesional**
- **Experiencia a medida**
- **Intercambio cultural**
- **“Ambiente de Testing”** para aplicar mejoras
- **Desarrollo de liderazgo**



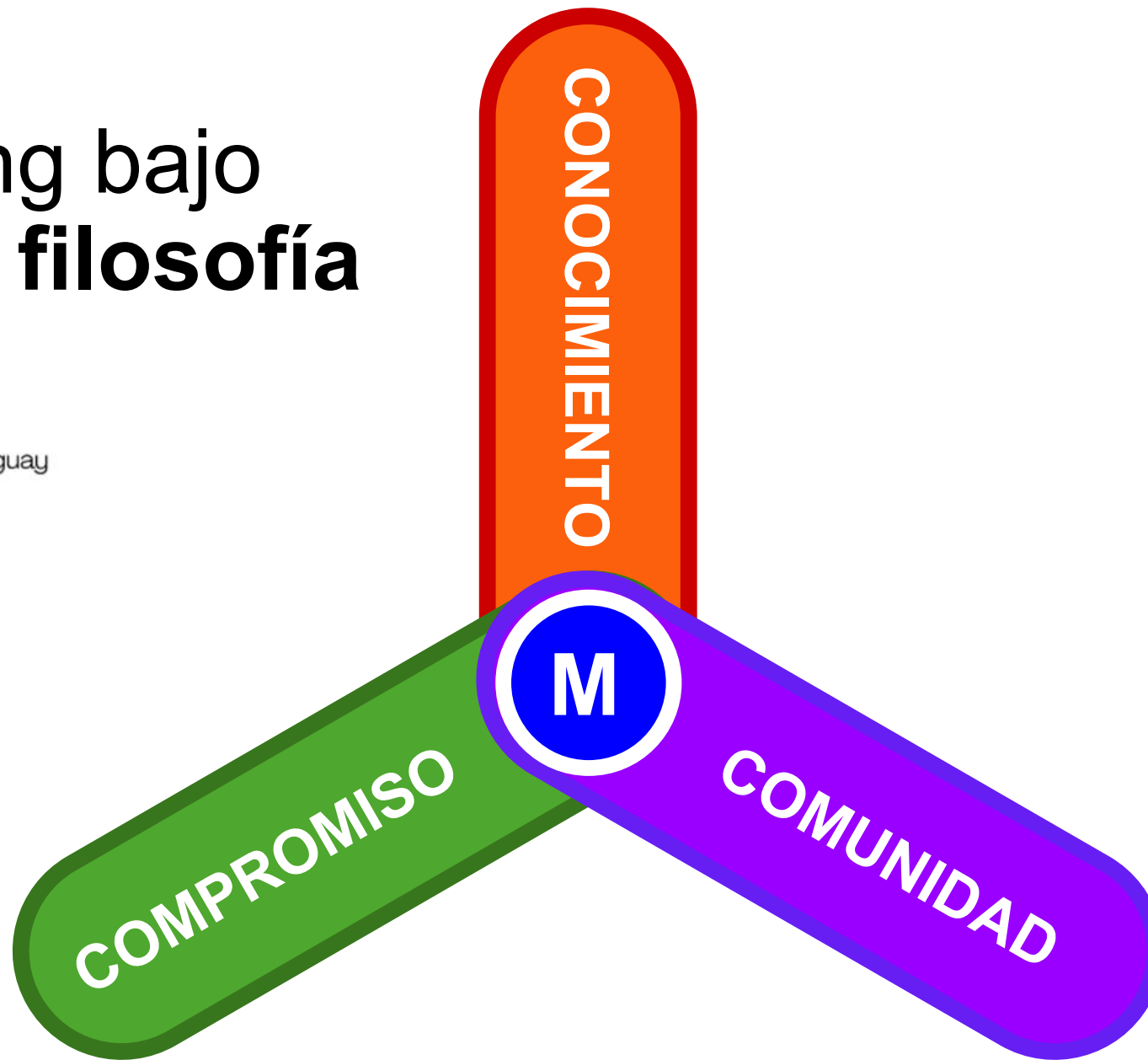
¿Qué es **Mentoring** en **PMI Montevideo**?

Impacto: algunas historias

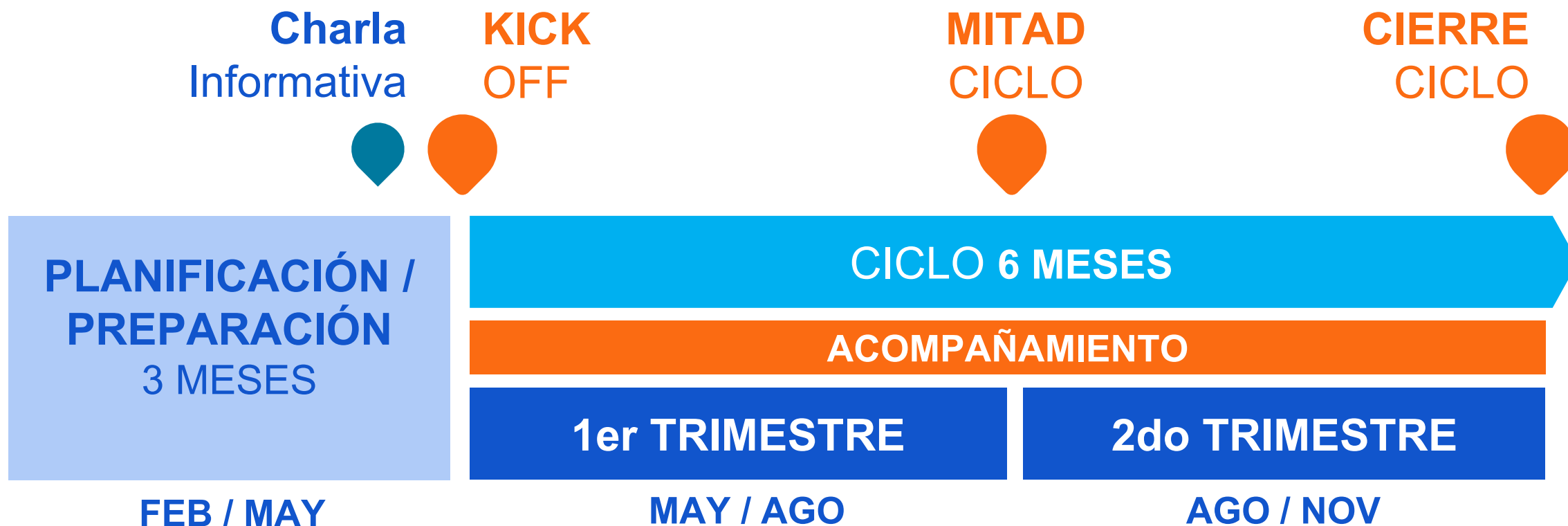
- Duplas alineadas: **proyecto acompañado**
- Dupla reincidente: **idea potenciada**
- Evolución liderazgo en roles: **atravesando el programa**



Mentoring bajo nuestra filosofía



Funcionamiento: Cronograma / Estructura



Quiénes...

¿... **tienen un programa** de Mentoring en su capítulo?

¿... **han participado** en un programa de Mentoring en su propio capítulo o en otro?

¿... **se han planteado participar**, pero...?



¿A quién va dirigido?

- **Profesionales** vinculados a la **Dirección de Proyectos**
- **Miembros y no miembros** de PMI
- **No exige** certificación PMP



¿Qué herramientas necesito?

MENTOR

4 años de experiencia mín.

Escucha activa

Saber **potenciar**
habilidades del Mentee

Observar evolución y
proponer ajustes
necesarios

MENTEE

► **No requiere experiencia**

► **Abierto** a aprender

► **Receptivo** a lineamientos
del Mentor

► Aprendiz **proactivo** e
inquieto



No todas han sido maduras...

- **Cancelación de participación** por falta de tiempo, con el ciclo ya iniciado
- **Nivel insuficiente** para el rol
- **Pérdida del hilo de la dupla** por baja frecuencia de reuniones
- **Renuncia de participantes** por falta de compromiso de su compañero de dupla



¿Cómo lo solucionamos...?

Deserciones por falta de tiempo

Nivel de conocimiento insuficiente del Mentor

Pérdida del hilo y desinterés de la dupla

Renuncia de participantes por falta de compromiso



Definiciones tempranas y comunicación adecuada



Análisis robusto de perfiles, intereses y compatibilidad



Monitoreo periódico de avances



Cercanía saludable con los participantes para detección de alertas y apoyo temprano



Acciones de mejora

- **Maximizar la experiencia**
- **Generar sinergia** entre participantes
- Volar en **otros cielos**
- **Retroalimentación y crecimiento**



Corazón del éxito: **Matching acertado**

- **Feeling participantes:** selección de copiloto
- Estudio de **compatibilidades** (experiencia, intereses, disponibilidad)
- Énfasis en **dedicación y compromiso**



Y ahora qué? ¿Hacia dónde vamos?

Acciones operativas de **Mejora continua**

- **IA para depurar procesos**
 - comparativos
 - reducción tiempos de análisis
 - mejora de materiales



Y ahora qué? ¿Hacia dónde vamos?

Oportunidades con otros capítulos

- **Capítulos con Mentoring:**
 - **Intercambio de experiencias** y actividades conjuntas
- **Capítulos sin Mentoring:**
 - **Mentoría de implementación** de programa y acompañamiento



Y ahora qué? ¿Hacia dónde vamos?

Experiencia cap. Buenos Aires 2025

- compartir experiencia acumulada
- duplas mixtas
- instancias comunes

Potencial: nuevos caminos a explorar



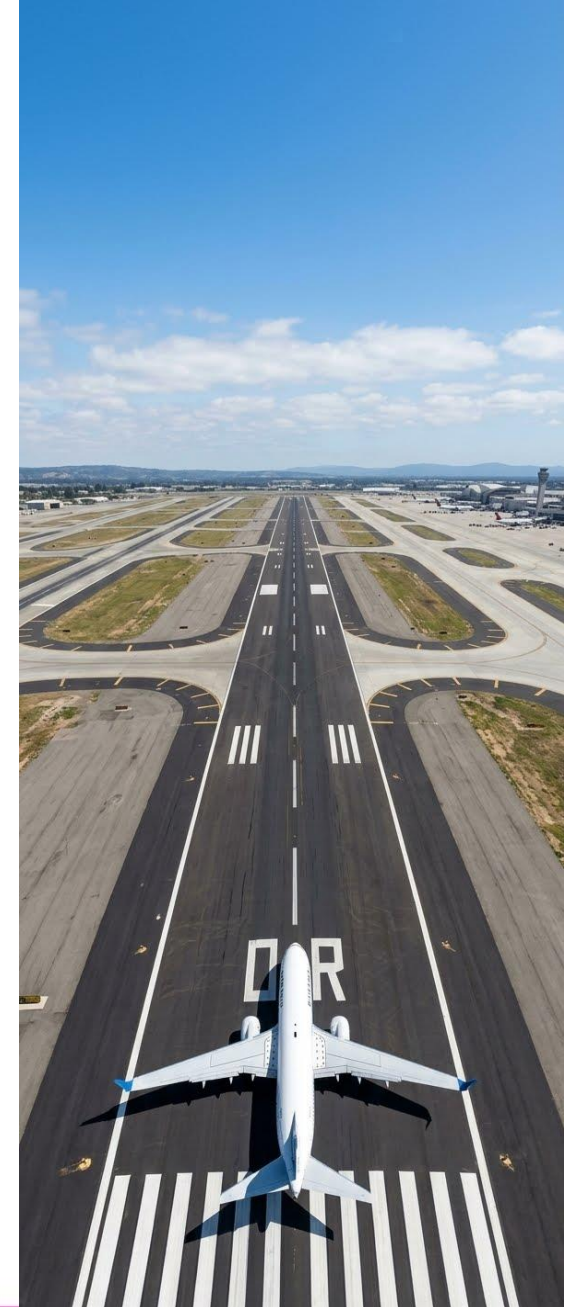
En resumen...

1. Mentoring es una **forma de crecimiento humano y profesional en comunidad**

2. Un programa exitoso nace de un **diseño cuidado y un acompañamiento cercano**

3. Cualquier capítulo puede llevar adelante su Programa, con **propósito, colaboración y mejora continua**

¿**Nos acompañan en este viaje?**





Bonus track:
**Manual del Mentor
y Mentee**



¿Preguntas?



D.Ind. Rodrigo Goñi

PMP

rodrigosgoni@gmail.com



Ing. Leo Sbrocca Vázquez

PMP, DASM, PMI-PMOCP

lsbrocca@gmail.com



Muchas gracias!



D.Ind. Rodrigo Goñi

PMP

rodrigosgoni@gmail.com



Ing. Leo Sbrocca Vázquez

PMP, DASM, PMI-PMOCP

lsbrocca@gmail.com